

Arbetsgivarpolicy

Antagen av
kommunfullmäktige:
Ansvarig sektor:
Ikraftträdande
Giltighetstid
Revideras

Darienummer

Ansvarig handläggare

2021-01-25 § 31
Kommunstyrelsen
2021-01-25
Gäller tills vidare
Senast fyra år efter
ikraftträdande
KS-HR 2020.447

HR-chef, Kommunstyrelsen

Inledning och syfte

Ale kommun har, med sina nämnder och bolag, en enhetlig arbetsgivarpolitik som bygger på Ale kommuns vision med tillhörande uppdrag, värdegrund och förhållningssätt.

Det övergripande syftet för medarbetare och chefer i Ale kommun är att förverkliga visionen **Ale- lätt att leva** genom att tillhandahålla välfärd, service och tjänster till Ale kommuns invånare.

Vad är en arbetsgivarpolicy

Arbetsgivarpolicyn är ett uttryck för den politiska viljan som uppdragsgivare och arbetsgivare. Arbetsgivarpolicyn anger principer och vägledning för alla anställda i Ale kommun såväl medarbetare som chefer.

I Arbetsgivarpolicyn beskrivs kommunens förhållningssätt inom tre områden: ledarskap & medarbetarskap, arbetsmiljö och hälsa samt kompetensförsörjning. Sammantaget gör dessa områden det möjligt för Ale kommun att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, samtidigt som vi kan driva en framtidsorienterad arbetsgivarpolitik.

Kopplat till denna arbetsgivarpolicy finns flertal styrdokument beslutade av kommunstyrelsen, kommunchef eller HR-chef i form av riktlinjer, regler, bestämmelser och checklistor som mer detaljerat reglerar HR-arbetet, exempelvis riktlinjer för rekrytering, regler för bisyssla, bestämmelser om befattningsbenämningar.

Förhållningssätt

Medarbetarna är organisationens viktigaste tillgång i arbetet mot Ale kommuns vision. Det är dig invånarna möter ute i kommunens verksamheter och du är grunden för att verksamheten ska kunna utvecklas och bli ännu bättre. I policyn uttrycks vad arbetsgivaren förväntar sig av dig och vad du kan förvänta dig av Ale kommun som arbetsgivare.

Arbetsgivarpolicyn tar utgångspunkt i Ale kommuns uppdrag, värdegrund och förhållningssätt. Policyn syftar till att konkretisera kommunens vision.

Medarbetskap och ledarskap

Ale kommun är en attraktiv arbetsgivare med professionella och medskapande medarbetare och ledare. Alla tar ansvar och visar tillit till varandra för att Ale kommun ska kunna fullgöra sitt uppdrag gentemot våra invånare. Vårt dagliga samarbete bygger på dialog som präglas av respekt för varandras åsikter och olikheter. Du välkomnar nya sätt att arbeta, och har modet att pröva nya vägar och samarbeten för att bidra till bästa nytta för dem vi är till för.

Är du dessutom chef förväntas du ha en tydlig förankring i ditt uppdrag som arbetsgivare och kan utifrån detta fatta kloka beslut. I Ale kommun arbetar vi med tydligt, trygg och modigt ledarskap, där du bidrar till att organisationen hålls samman så invånare, näringsliv och besökare får tillgång till en professionell och lättillgänglig verksamhet. Genom ditt ledarskap uppmuntrar du nytänkande och kreativitet. Med Ale kommuns uppdrag och Aleborna i fokus inspirerar du dina medarbetare så att de vill, vågar och kan utveckla sin profession. Du skapar delaktighet kring Ale kommuns vision och mål. Du tycker om att leda andra människor och bygger tillitsfulla relationer med medarbetarna.

Arbetsmiljö och hälsa

I Ale kommun är varje medarbetare medveten om och bidrar till en god arbetsmiljö. Detta möjliggör ett hållbart arbetsliv och ger samtidigt förutsättningar för dig att skapa värde för invånarna. Genom delaktighet och medskapande ges möjlighet att göra skillnad i verksamhetens mål, resultat och utveckling. Ale kommun är en drogfri arbetsplats, det innebär ett absolut förbud för alla att vara påverkade av eller bruka droger i arbetet.

Ale kommun är en jämlik och jämställd arbetsplats som kännetecknas av ett inkluderande klimat där alla har ett ansvar för att motverka trakasserier, kränkningar och diskriminering.

Kompetensförsörjning

Ale kommun är en attraktiv arbetsgivare som attraherar, rekryterar och utvecklar kompetenta medarbetare. Vi utmanar oss själva och andra att tänka och lära nytt för att bidra till en välfärd för invånarnas bästa. Genom att våra medarbetare är nyfikna, delar erfarenheter och vågar prova nytt, lär vi av varandra och utvecklas som medarbetare och organisation. Individens kompetensutveckling är ett villkor för att göra både organisationen och individen konkurrenskraftig och rustad för en hög förändringstakt. Medarbetarna ser sig själva som en tillgång och ser det som en självklarhet att delta i verksamhetsutvecklingen i våra olika verksamheter.