



Kultur- och fritidsnämnden

# Nämndplan med budget 2022

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Nämndens uppdrag .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Visionen - Lätt att leva .....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Strategiska målsättningar .....</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Basverksamhet .....</b>	<b>14</b>
<b>6</b>	<b>Ekonomisk sammanfattning .....</b>	<b>17</b>
<b>7</b>	<b>Personal .....</b>	<b>18</b>
<b>8</b>	<b>Fastställsedatum.....</b>	<b>19</b>

# 1 Nämndens uppdrag

Kultur och fritidsnämnden har ansvar för att bedriva verksamhet enligt av kommunfullmäktige givna mål och riktlinjer samt enligt gällande lagstiftning och övriga styrdokument. Verksamhetens ska bedrivas inom ramen för det, av kommunfullmäktige, tilldelade kommunbidraget.

## **Kultur - och fritidsnämnden ansvarar enligt reglementet för:**

- Fast egendom såsom kommunens idrottsplatser och kulturhistoriska replikor exempelvis Vikingagårdens långhus
- Kultur- och fritidsverksamhet allmänt
- Folkbibliotek, nämnden fullgör också kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen
- Museiverksamhet
- Kulturarv och kulturminnesvård
- Kulturskolan
- Öppen ungdomsverksamhet och fältverksamhet
- Idrotts-, fritid- och kulturanläggningar
- Samlingslokaler
- Uppgifter enligt spellagen
- Konstnärlig utsmyckning och kommunens konstsamling
- Fördela samtliga bidrag till föreningar och organisationer (enligt fullmäktiges fastställda riktlinjer) i samråd med respektive sektor inom vilken föreningen/organisationen bedriver sin verksamhet
- Utdelning av kulturstipendium och ungdomsstipendium
- Fatta beslut om tillsyns- och driftavtal med ideell förening avseende kommunal idrotts-, fritids- eller kulturanläggning

## 2 Sammanfattning

Kultur och fritidsnämndens ekonomiska förutsättningar inför 2022 har förbättrats jämfört mot föregående år. Den tilldelade budgetramen innebär i princip att samtliga verksamheter återställts till ordinarie resurser som var hösten 2020.

Under första halvan av 2021 har kultur och fritids verksamheter påverkats av den pandemi som pågått - det har inneburit att enheterna ställt om i stor utsträckning och vid flera tillfällen. Från 1 juli inleddes avvecklingen av restriktionerna genom gradvis återöppnande och helt öppnande från 1 oktober av kultur och fritids verksamheter.

Under 2021 skedde en verksamhetsövergång mellan sektor service och sektor kultur och fritid. Verksamhetsövergången avsåg de tjänster som tidigare omfattats av köp och sälj med inriktning mot vaktmästeri och AV-teknik. Sektor kultur och fritid har skapat ett serviceteam som servar hela sektorn med de tjänster som tidigare ingått i Sektor service BAS tjänster. Initialt har detta arbetet inneburit extra insatser men på sikt är dock övertygelsen att detta leder till en mer resurseffektiv organisering för hela sektorn.

Kultur och fritidsnämnden har skjutit till extra medel för återstart av föreningslivet genom den sk "föreningsmiljön". Ale Fritid har i samverkan med föreningsrådet startat upp en hemsida för föreningar i Ale. Digitalt kan bidragsberättigade föreningar i Ale kommun för målgruppen 0-100 år göra bidragsansökan i syfte att återstarta verksamheten efter pandemin.

Kulturenheten ska under perioden söka en överenskommelse med Sektor utbildning som reglerar innehåll, finansiering och genomförande av kultur under skoltid.

Kulturskolan stärker barn och ungas tillgänglighet till kultur i olika former. Undervisningen riktar sig till barn och ungdomar i åldrarna 0-20 år. Undervisningen sker enskilt och i grupp efter elevernas ordinarie skoltid. Samtliga inriktningar samverkar i olika projekt och publika tillställningar och andra externa aktiviteter under verksamhetsåret. Genom samarbeten med andra verksamheter skapas möjlighet för Kulturskolan att verka uppsökande och nå nya målgrupper. För att möjliggöra detta ser kultur och fritid att nya metoder och arbetssätt bör prövas, målsättningen är att kulturskolan ska bidra till en meningsfull fritid för kommunens barn och unga.

Öppen ungdomsverksamhet ska under 2022 fortsätta utveckla verksamheten så att den i ännu högre grad möter ungdomar där de befinner sig på sin fritid. Ale kommun är en kommun med stora avstånd. Ungdomarna har svårigheter att utan kostnader eller utan hjälp av anhöriga färdas till mötesplatser som ligger långt från deras hem. Målet är att möta fler ungdomar och öka deras delaktighet i formandet av meningsfulla fritidsaktiviteter.

Fältverksamheten arbetar uppsökande och trygghetsskapande i ungdomsmiljöer, dagtid, kvällstid och helger. Målgruppen är 12-19 år med fokus på skolår 7-9.

Biblioteket kommer under 2022 fortsatt att ha fokus på arbetet med prioriterade grupper i enlighet med bibliotekslagen. Genom uppsökande verksamhet och särskilda inbjudningar riktade mot barn och unga fördjupas arbetet med att alla ska få tillgång till litteratur och uppmuntras till läsning. För personer med någon form av begränsningar, som hög ålder eller funktionsvariation, ska erfarenheter från 2021 års omställning och nya former av service tas tillvara och utvecklas. På huvudbiblioteket i Nödinge kommer omgestaltning av biblioteksrummet att utföras för att möta de skiftande behov som medborgarna har.

Pandemin har inneburit att delar av uppdragen i föregående års verksamhetsplan, såsom invigning och intressentdialoger, har flyttats fram. Under 2022 kommer arbetet fortskrida med att införa tillitsbaserad styrning och ledning. Ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) ger goda förutsättningar för delaktighet och tillit. I SAM ingår såväl den fysiska, digitala, organisatoriska som sociala arbetsmiljön. En upplevd god arbetsmiljö är värdefull för både arbetsgivare och arbetstagare

Sektor kultur och fritid, som relativt ny sektor inom Ale kommun sen 2019, fullföljer påbörjat arbete med att skapa förutsättningar för en hållbar organisation och som bidrar med sitt perspektiv i samverkan med andra sektorer.

Ett Ale förutsätter att alla delar av organisationen samverkar och arbetar tillsammans för att skapa mervärde för kommunen som helhet liksom för den enskilde invånaren.

### 3 Visionen - Lätt att leva

I Ale är det nära till skola, arbete och sköna naturupplevelser. Det centrala läget i Götaälvdalen med närhet till Göteborgs storstadspuls är en tillgång.

Visionen är Lätt att leva. Med detta menar vi att vi:

- antar utmaningar med lust och energi
- tillsammans ska förenkla och underlätta människors vardag
- förädlar våra tjänster och service
- värnar om den gemensamma livsmiljön och ger alebornas livskvalitet

Med mod, samarbete och energi skapar vi en levande kommun för både invånare och företagare. Vi ger aleborna livskvalitet och inspiration att förverkliga sina drömmar, här är det lätt att leva. Som hjälpmedel på resan mot år 2023 har politiken tagit fram denna verksamhetsplan som pekar ut vilka områden vi ska fokusera på och vad vi behöver göra. Den hjälper oss att arbeta i visionens riktning och säkerställer att vi gör rätt saker för aleborna.

## 4 Strategiska målsättningar

### 4.1 Hälsa och välbefinnande

#### Beskrivning

Hälsa och välbefinnande grundar sig i många olika delar och vad som är en bra hälsa och ett gott välbefinnande är olika för olika människor. För att uppnå god hälsa och ett gott välbefinnande hos våra invånare måste tillvägagångssätten av den anledningen vara mångfacetterade och vi behöver prova nya tankar och arbetssätt. Den psykiska ohälsan i Ale ökar i flera åldersgrupper, framför allt bland unga vuxna och utvecklingen är liknande på nationell nivå. Resultatet av den utredning som är gjord ska nu genomföras och vi vill kontinuerligt följa upp detta. Vi ser med oro på att narkotikaanvändandet samt att kriminella handlingar ökar bland ungdomar. Här tror vi att samverkan är en stor del i lösningen. Samverkan behöver ske såväl inom kommunen, som mellan kommun och civilsamhälle, inte minst med föräldrar.

Civilsamhället och ideella krafter är viktiga för alla samhällen. Genom att ha en öppen dialog med föreningar och andra ideella krafter för att se hur vi kan stötta dem kan vi bidra till att civilsamhället fortsätter att finnas och får möjlighet att växa. Ensamheten är en stor utmaning för vårt samhälle och finns inte i en enskild målgrupp utan i alla ålderskategorier och samhällsskikt. Vi tror på att skapa förutsättningar för människor att mötas, gärna över åldersgränser. För att skapa framgång tror vi på att utveckla nya samarbeten med civilsamhälle och ideella krafter. Det finns ett behov av att fokusera på att hitta tillbaka till våra sociala sammanhang, att återuppta de aktiviteter som vi kanske behövt pausa under pandemin. Vi ser att behovet är stort i flertalet åldersgrupper, men kanske främst bland våra barn, ungdomar och äldre.

Vår känsla av trygghet bidrar till vårt mående, både positivt och negativt. Därav är ett fortsatt arbete där hänsyn tas till det som skapar en känsla av trygghet för människor viktigt. En god omsorg när vi är i behov av den, såväl barnomsorg, som äldreomsorg bidrar till vår och våra näras välmående.

Hälsa och välbefinnande kan skapas med hjälp av kultur och vi vill att kulturen ska vara tillgänglig i stort och smått, i vardagen och vid större evenemang. Hälsa och välbefinnande kan också vara att trivas och känna stolthet för platsen vi bor på och tillhörighet till andra som bor på samma plats. Vi vill att de som besöker vår kommun känner sig välkomnade och att Ales besöksmål och undangömda pärlor blir kända för såväl kommunens invånare, som för besökare utifrån.

#### Planeringskommentar

Kultur och fritid ska ge förutsättningar för en mångsidig, tillgänglig och inkluderande kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet. Arbetet ska genomsyras av delaktighet och möjlighet till påverkan för dem som verksamheten riktar sig till.

Under planperioden kommer kultur och fritid vidareutveckla verksamheterna för att nå fler målgrupper. Utvecklingen kommer att ske inom sektorns alla delar och omfattas bland annat av:

- Främjande och förebyggande arbete genom såväl uppsökande verksamhet som genom att skapa trygga miljöer, verksamheter och sammanhang, för framförallt barn och unga, i egen regi och tillsammans med andra.
- Producera och genomföra kulturarrangemang och annan kulturverksamhet, tex kulturskolan, implementera kommunens barnkulturprogram och överenskommelsen om kultur under skoltid.
- Kvalitetssäkring av rekreativa områden och besöksmål i kommunen i samverkan med sektor samhällsbyggnad.
- Skapa attraktiva biblioteksmiljöer och ett utbud som attraherar nya och etablerade besökare.

### 4.1.1 Nämndens mål

Kultur och fritid ska genom ett mångfacetterat och rikt nyanserat utbud skapa mening, skänka flera dimensioner samt bidra till god folkhälsa och ökat välbefinnande.

#### Beskrivning

Kultur och fritid ska vid planering och genomförande av verksamhet sträva efter att skapa jämlika förutsättningar för god folkhälsa i Ale kommun. För att erbjuda ett relevant utbud för invånare i Ale samt besökande till kommunen förutsätts en kontinuerlig dialog med olika målgrupper.

Verksamheten för barn och unga ska bidra till ett utbud som stimulerar till lek, rörelse, fantasi och skapande. Vidare ska verksamheten för barn och ungdomar erbjudas med prioritet på deras lediga tid.

**Uppdrag:** Den öppna ungdomsverksamheten ska möta ungdomar på ungdomars egna arenor

#### Allmän beskrivning

Ale kommun är en kommun med stora avstånd. Ungdomarna har svårigheter att utan kostnader eller med hjälp av anhöriga färdas till mötesplatser som ligger långt från deras hem. Den öppna ungdomsverksamheten ska därför under år 2022 fortsätta utveckla verksamheten så att den i ännu högre grad möter ungdomar där de befinner sig på sin fritid. Målet är att möta fler ungdomar och öka deras delaktighet i formandet av meningsfulla fritidsaktiviteter.

**Uppdrag:** Kultur och fritid ska utreda förutsättningar för och stöd till kulturarvs-, bevarandeföreningar samt museer.

#### Allmän beskrivning

Det kulturella arvet är en viktig del i byggandet av en kommuns identitet och bidrar till invånarnas stolthet. Kulturarvet är också en framgångsfaktor i att driva besök till kommunen. Föreningar och museer som är engagerade i dessa frågor möter olika former av svårigheter. Uppdraget är att utreda nuvarande stödstruktur och vid behov föreslå förändringar.

**Uppdrag:** Kulturskolan ska öka möjligheterna till deltagande för fler barn och ungdomar genom att pröva nya metoder och arbetssätt

#### Allmän beskrivning

Kulturskolan är en fantastisk verksamhet som stärker barn och ungas tillgänglighet till kultur i olika former. Kultur och fritid anser det viktigt att alla barn och unga som vill delta i kulturskolans verksamhet ges möjlighet att göra det. För att möjliggöra detta ser kultur och fritid att nya metoder och arbetssätt bör prövas, målsättningen är att kulturskolan ska bidra till en meningsfull fritid för kommunens barn och unga.

### 4.1.2 Uppdrag: Resultatet av den utredning om psykisk ohälsa som är gjord ska genomföras.

#### Allmän beskrivning

Den psykiska ohälsan i Ale ökar i flera åldersgrupper, framför allt bland unga vuxna och utvecklingen är liknande på nationell nivå. Resultatet av den utredning som är gjord ska nu genomföras och vi vill kontinuerligt följa upp detta.

#### Planeringskommentar

Kultur och fritid ska vid planering och genomförande av verksamhet sträva efter att nå ut till alla kommunens

invånare för att ta del av sektorns varierade och omfattande utbud.

## 4.2 Kunskap och utbildning

### Beskrivning

Inom ramen för God utbildning för alla görs ett avgörande arbete mot social hållbarhet. Att bli behörig till gymnasiet är för varje individ ett avgörande steg för framtiden. Alla skolformernas mål är att nå så långt som möjligt i varje barns och elevs lärande, utveckling och välmående. Att utbilda för ett långsiktigt hållbart samhälle innebär att bygga en god grund med kunskap, bildning och innovation. Vi behöver säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla. En viktig del är personaltätheten som framförallt i förskolan länge varit låg och behöver bli bättre genom implementation av framtagna strategi och ökade resurser.

Genom att i redan unga år skapa förståelse för hållbarhet får unga med sig och kan sprida denna kunskap framåt i hela livet. Detta görs genom att integrera frågeställningar runt miljö, sociala och ekonomiska frågor i undervisningen, att göra barn och ungdomar delaktiga i lärprocessen och att förbereda dem för framtiden. Därför behöver det arbetet intensifieras och belysas inom såväl som utanför skolan. En utbildning för hållbar utveckling innebär att alla människor har rätt till kunskaper om förhållandena, och få möjlighet att delta i beslut om vår gemensamma framtid.

Skolan har ett viktigt uppdrag i att motverka att negativa kulturer får fäste och är en viktig aktör i att tidigt fånga upp barn och ungdomar som på olika sätt far, eller riskerar att fara illa.

### Planeringskommentar

Lärandet är en grund i kultur och fritidsverksamheten, lärandet tar sin utgångspunkt i det frivilliga deltagandet. Det livslånga lärandet pågår i alla delar av kultur och fritids verksamheter bland annat genom att:

- Biblioteksverksamheten värnar om det demokratiska samhällets utveckling och bidrar till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. Biblioteksverksamheten ska bidra till att öka intresset och lusten för bildning, upplysning, utbildning och forskning.
- Kulturverksamheten skapar förutsättningar för barn och ungdomar att utveckla sin kreativa, konstnärliga och innovativa förmåga. Att skapa och få utrymme för kreativa krafter gör livet rikare och ger större möjligheter att forma sitt eget liv.
- Den öppna ungdomsverksamheten ska erbjuda öppna och trygga mötesplatser där ungas egna intressen, erfarenheter och kunskaper tillvaratas för att bidra till personlig och social utveckling.
- Stödet till föreningslivet ska utgå från demokratiska värderingar, normer och ideal och på så sätt bidra till att värna om och utbilda i demokrati. Ett sådant ideal är att verksamheten ska vara tillgänglig och öppen för alla oavsett kön, ålder, socioekonomi och etnicitet. Kommunens stöd ska medverka till att alla människors lika värde respekteras och att allas rätt och möjlighet att medverka i föreningsverksamhet stärks.

Sektorn ingår i TSI (tidiga samordnade insatser) med gemensamt arbete för att samordna kommunens insatser och samarbeta med regionen avseende barn och unga. Inom ramen för TSI pågår arbetet med SSPF där samverkan sker mellan socialtjänst, skola, polis och fritidsverksamheter för att arbeta förebyggande med ungdomar. Pågående arbete i samverkan sker även i form av exempelvis Foto-syntes, Närvaroteam Ale- NÄTA samt InVux.

### 4.2.1 Nämndens mål

Kultur och fritid ska i sina verksamheter bidra till det livslånga lärandet med frivillighet som grund.

### Beskrivning

Kultur och fritidsnämndens bidrar till det livslånga lärande för alla målgrupper genom att erbjuda ett attraktivt och intressant utbud för alla olika målgrupper.



## Uppdrag: Ny biblioteksplan för Ale kommun ska upprättas

### Allmän beskrivning

Biblioteken ska under planperioden i samarbete med skolbiblioteken slutföra framtagande av biblioteksplan för folk- och skolbiblioteken. Biblioteksplanen ska ersätta den nuvarande som har giltighetstid till och med årsskiftet 2021.

## 4.3 Sysselsättning, arbete och företagsamhet

### Beskrivning

Vår kommun har fantastiska förutsättningar till tillväxt under lång tid om vi tar hänsyn till att vi ska växa med alla tre hållbarhetsperspektiven samtidigt. Vår bedömning är att befolkningstillväxten ska stabiliseras på minst 1,5 % för att vi ska klara uppdraget att leverera service och tjänster med bibehållen kvalitet.

Näringslivet bidrar till arbetstillfällen och därmed välbehövliga skatteintäkter som är en viktig del i att kunna ha en skola, en omsorg och en kommunservice med hög kvalitet. Kommunen ska arbeta för att tillhandahålla verksamhetsmark i olika stadier, från råmark till byggklara fastigheter där all infrastruktur är färdig så att det går snabbt från köp till etablering. Vi behöver fortsätta arbetet med att förbättra näringslivsklimatet för såväl stora som små företag, nyetableringar och redan befintliga företag. Detta påverkar hur många som väljer att både driva och starta företag samt hur attraktiva vi är för företag att flytta sin verksamhet till vår kommun.

Arbetsmarknaden förändras kontinuerligt, gamla yrken kommer att försvinna och nya etableras. För att våra invånare ska klara övergången är det viktigt att vi skapar förutsättningar för detta. Det kommer bli aktuellt med utbildning i olika former flera gånger under ett arbetsliv. Komvux, universitet och högskolor är aktörer som vi måste utveckla samarbetet med, men även andra alternativ för folkbildning ska övervägas för att våra invånare ska vara anställningsbara.

Arbete är en viktig del av integrationen och här måste vi utmana våra egna system med tex SFI i kombination med starta-egget utbildningar eller arbetsplatsförlagd praktik. Men det kan också vara det omvända då flera företag i kommunen i dag utbildar personal i svenska, i detta arbete kan kommunen bidra med kompetens. Att gå från ett beroende av bidrag till egen försörjning är av vikt inte minst för den enskilda människan, och dennes anhöriga. Extra resurser och nytänkande behövs för att hjälpa dem som står allra längst bort från arbetsmarknaden. Möjligheten till självförsörjning är av betydelse för individens möjlighet att forma samhället och sitt eget liv.

### Planeringskommentar

Utifrån målsättningen har kommunen ett ansvar för att underlätta för de invånare som möter höga trösklar på arbetsmarknaden. I målgruppen finns många olika orsaker till varför man står utanför arbetsmarknaden. Därmed krävs mångfacetterade insatser och en hög grad av flexibilitet för att nå målsättningen.

I kultur och fritids verksamheter finns förutsättningar att ta emot individer i den beskrivna målgruppen på t.ex. Fritidsbanken. Fritidsbanken har, sedan den startade, varit en plats för ett antal arbetsmarknadsåtgärder och kommer även fortsättningsvis vara det.

Vidare kommer sektorn se på möjligheter att skapa arbets- eller praktikplatser i egen regi samt i samverkan med föreningslivet.

### 4.3.1 Uppdrag: Kultur och fritid ska skapa förutsättningar för feriearbete i föreningsregi samt i verksamheten erbjuda platser för arbetsintegrerad praktik och andra arbetsmarknadsåtgärder

#### Allmän beskrivning

Kultur och fritid ser ett stort värde i att skapa förutsättningar för feriearbeten i föreningsregi - en insats som ger såväl ungdomar som föreningar möjlighet till utveckling.

Utöver feriearbeten ska kultur och fritid även söka möjligheter för att erbjuda platser för arbetsintegrerad praktik och andra arbetsmarknadsåtgärder i den egna verksamheten eller tillsammans med föreningslivet.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021	Målvärde 2022
Antal ferieplatser i samverkan med föreningslivet	67		75	75
Antal individer i arbetsmarknadsåtgärd i sektorn			5	

## 4.4 Hållbart samhällsbyggande

### Beskrivning

Hur vi bygger våra samhällen är en fråga som förändras över tid och utmaningen för oss är att försöka blicka in i framtiden och skapa det som är hållbart på lång sikt. Något som alltid är av vikt är dock att de företag och privatpersoner som är i kontakt med kommunen får en god service med hög kvalitet. Vidare vill vi att samhällsbygget sker med hänsyn till vad som är hållbart såväl ekonomiskt, som socialt och ekologiskt. Som offentlig aktör bör vi vara den som går före och visar vägen i utvecklingen när vi planerar nya och befintliga samhällen, hur vi upphandlar och väljer varor och tjänster och hur vi samarbetar med näringsliv och invånare. Ett led i att vara ett föredöme är att öka vår egen medvetenhet kring organisationens konsumtionsbaserade utsläpp och hitta strategier för att minska dessa.

När vi planerar våra samhällen, i tätorterna så väl som på landsbygden, måste vi till exempelvis skapa förutsättningar för en blandning av upplåtelseformer, att service kan etableras och att hänsyn tas till brukningsvärd jordbruksmark, grönområden bör bevaras, utvecklas eller skapas.

Ale kommun vill vara en kommun som kan erbjuda många olika typer av boenden som också är anpassade för människor i olika skeden i livet. Vi vill se byggnation som fyller mer än ett syfte, skolor i kombination med bostäder, förskola och särskilda boenden i anslutning till varandra, så kallad tredimensionell fastighetsbildning kan vara en lösning för att uppnå detta. Fastigheter skulle även kunna fylla mer än ett syfte under sin livslängd, samt under dygnets alla timmar. Ett fokus som är viktigt för att skapa en social hållbarhet är att öka känslan av trygghet i våra samhällen.

Det är viktigt att vi i skapandet och utvecklingen av samhället ser till alla människors möjlighet att kunna röra sig fritt genom tillgång till trygga gång och cykelvägar. En viktig del i ett hållbart samhälle är att skapa förutsättningar till att genomföra resor och förflyttningar på fler sätt än med bil.

### Planeringskommentar

Kultur och fritid arbetar med att skapa förutsättningar för den kulturella infrastrukturen. Denna infrastruktur utgörs dels av kulturinstitutioner av olika slag och dels av andra mötesplatser men även de kulturverksamheter som utgörs av kulturskapare. Arbetet lokalt i Ale handlar om att göra kulturen tillgänglig på många olika platser och nära där människor bor. Den kulturella infrastrukturen kompletteras av infrastrukturer för såväl idrottsanläggningar som friluftsanläggningar. Dessa infrastrukturer ger förutsättning för att människor ska trivas och känna trygghet samt få tillgång till god livsmiljö i sin närhet.

Kultur och fritid kommer under planperioden att fortsatt stödja de föreningar som driver egna eller kommunala

anläggningar, för att bibehålla och utveckla dessa som resurs i den för kommunen så viktiga infrastrukturen.

I kulturplanen för Ale kommun, antagen av kommunfullmäktige 2020-05-11, finns centrala perspektiv och förhållningssätt samt mål beskrivna. Området "Lätt att trivas" beskriver vikten av utformningen av det offentliga rummet för att skapa funktionella, vackra och trygga miljöer. Ett mål för detta arbete är att skapa riktlinjer kring användandet av den så kallade 1%-regeln tas fram. Detta ska genomföras tillsammans med Sektor Samhällsbyggnad och Sektor Service. Vidare beskriver kulturplanen vikten av att människor ska trivas och vilja etablera sig eller sin verksamhet i kommunen samt att detta är förknippat med platsens identitet. Som ett led i att stärka kommunens identitet, och i förlängningen dess varumärke, har en satsning på att tillgängliggöra det lokala kulturarvet påbörjats. Verksamheten kommer under planperioden fortsätta detta arbete.

#### 4.4.1 Nämndens mål

**Kultur och fritid ska medverka i samhällsbyggnadsprocessen och bidra till hållbara livsmiljöer, ett attraktivt Ale, med människan i centrum.**

##### Beskrivning

Utformningen av det offentliga rummet påverkar oss ständigt i vardagen. Det är därför viktigt att de gemensamma rummen är funktionella, vackra och trygga. För att nå dit krävs samverkan där frågor om gestaltning och funktionalitet lyfts tidigt i processerna kring samhällsbyggnadsfrågor. För att människor ska trivas och vilja etablera sig eller sin verksamhet i kommunen är platsens identitet och tillgänglighet betydelsefull.

##### Planeringskommentar

Kultur och fritid är en självklar part som bidrar med sitt perspektiv i samverkan med andra sektorer i alla former av bygg- och planprocesser för att uppnå ett flexibelt nyttjande och ett attraktivt Ale.

**Uppdrag: Förnyat konstprogram samt utreda hur Ale kan implementera 1% regeln**

##### Allmän beskrivning

Kulturenheten ska förnya och uppdatera kommunens konstprogram rörande offentlig utsmyckning och gestaltning. Kulturenheten ska vidare utföra omvärldsanalys hur andra kommuner arbetar gällande konstutsmyckning och finansiering. Uppdraget ska utredas i samverkan med Sektor samhällsbyggnad och Sektor service under perioden.

### 4.5 Ett Ale

##### Beskrivning

Vi vill ha ett Ale, vilket kräver att alla delar av vår organisation samverkar och arbetar tillsammans för att skapa ett så stort mervärde som möjligt för kommunen som helhet liksom för den enskilde invånaren. Vi behöver se samverkan mellan enheter och sektorer som en självklarhet och som en förutsättning för att genomföra visionen, lätt att leva i Ale. Ökat samarbete ska ske där det behövs mellan alla tänkbara instanser i våra olika verksamheter och avdelningar men även exempelvis med föreningar, primärvård, polis, näringsliv och invånare. Det kommer behövas olika former, forum och verktyg för att möjliggöra bättre kontaktytor för att kontinuerligt skapa rätt förutsättningar för samarbete. Detta leder till "Ett Ale" där vi arbetar för bättre kommunikation, information och service för alla människor. En del i arbetet med att skapa de bästa förutsättningarna för en stark kommun är att kontinuerligt se över kommunens organisation för att kunna arbeta effektivt och för att säkerställa att vi gör rätt saker på rätt plats. En annan del i att kontinuerligt se över kommunens organisation är att utveckla kommunens vision och värdegrundsarbete. Vår aktuella Vision och värdegrund tar sikte på år 2025 och ett arbete med att förnya den ska påbörjas under året.

Digitalisering, innovation och teknologiska framsteg är en nyckel till att finna hållbara lösningar för såväl ekonomiska som miljömässiga och sociala utmaningar. Därför är digitaliseringen i Ale en viktig faktor för en hållbar

utveckling och att kommunen även på sikt skall klara att finansiera sina åtaganden. Digitaliseringen ger oss fantastiska möjligheter kring just hållbarhet, allt från smarta samhällen och att kunna använda resurser mer effektivt, till digitala möten och att stödja undervisning i skolan. Det handlar bland annat om att ha tillgänglig data 365 dagar om året, ha en infrastruktur med bredband, wifi och öppna nät, att följa säkerhetsförfordningar kopplat till data och anpassa verksamhet efter ny dataskyddsförfordning. I den mån det är juridiskt möjligt bör all kommunalt skapad och insamlad data vara offentlig.

### **Planeringskommentar**

Kultur och fritid som ny sektor inom Ale kommun vill skapa en tydlig och visuell identitet så medborgarna i Ale känner till vilka mötesplatser som finns och vilket utbud som sektorns enheter erbjuder.

Under planperioden ska sektorns utbud marknadsföras och utvecklas för att vara attraktiv och relevant för Ales invånare. Fokus är att skapa mervärde till alla medborgare, men främst för barn och ungdomar. Genom interaktion på våra mötesplatser, mellan medborgare och medarbetare, skapa bästa möjliga nytta och utveckla sektorns utbud i samtiden.

Kultur och fritid kommer att arbeta fram en kommunikationsplan som beskriver flödet av information, såväl internt som externt samt hur sektorns verksamheter vill uppfattas gentemot Ales invånare. Sektorns budskap ska kommuniceras på ett likvärdigt sätt gentemot kommunens invånare och vara transparent.

Kultur och fritid ska fortsätta utveckla e-tjänster och göra sektorns utbud mer tillgängligt digitalt.

## **4.5.1 Nämndens mål**

### **Kultur och fritid ska utveckla dialogen med intressenter**

#### **Beskrivning**

Ett Ale förutsätter att alla delar av organisationen samverkar och arbetar tillsammans för att skapa mervärde för kommunen som helhet liksom för den enskilde invånaren.

Samtliga enheter ska utveckla former för dialog tillsammans med olika aktörer, tex ungdomar, föreningar och kunder

## **4.6 En arbetsgivare**

#### **Beskrivning**

Tanken om ”Ett Ale” ska genomsyra personalpolitiken, vi är en organisation med ett gemensamt syfte. Vi ska förvalta invånarnas skattepengar på bästa sätt och få så mycket nytta för dem som möjligt. Ett Ale syftar till att vi delar varandras stolthet över att lyckas leverera bästa möjliga kärnverksamhet till dem vi är till för. För att vi ska se oss som en organisation är jämlika förutsättningar och likabehandling avgörande. Vi ska vara transparenta i alla processer och ska tex. kunna visa på anställnings- och lönekriterier. Rekryteringen av personal är mycket viktig och arbetet med rekryteringsprocessen ska stärkas. Rätt kompetens och person på rätt plats är en förutsättning för att verksamheterna ska nå sina mål.

Vi behöver vara nyfikna på nya yrkesroller för att lösa framtidens bemanningsutmaningar och redan nu inleda arbetet med att identifiera dessa. Vi kommer att behöva vidareutbilda flera olika personalgrupper i denna förändring och ska därför agera då regionala eller statliga bidrag finns för detta. Den inslagna vägen med att byta styrmodell till en tillitsbaserad metod verkar gynnsam, vi är fortfarande bara i början av detta skifte men kan redan se att kunskapen och stoltheten för kommunens olika verksamheter stärks. Trots att vi på intet sätt har nått hela organisationen med denna förändring ännu så är det viktigt att vi inte glömmer bort invånarperspektivet. För att tillitsbaserad styrning ska fungera till fullo måste vi också inkludera åsikterna från dem vi är till för.

I bland annat Sunt arbetslivs undersökning av friskfaktorer i arbetslivet samt under coronapandemin har det nära och aktiva ledarskapet lyfts som väsentligt. Inom vissa verksamheter har första linjens chef stora arbetsgrupper

där möjligheten till närvarande ledarskap försvåras. Kommunen måste testa möjligheten till mindre personalgrupper för att skapa förutsättningar för att minska sjukfrånvaro, minskad personalomsättning samt förbättrad NME och NKI. Test ska följas upp för att bidra till kunskapsbaserad organisering.

### **Planeringskommentar**

Kultur och fritid kommer under planperioden arbeta vidare med införandet av tillitsbaserad styrmodell. Genom ökad tillit till varandra inom kommunen expanderar förutsättningarna för ett gott samarbetsklimat och förbättrar medarbetarnas villkor att utföra sitt arbete på ett professionellt sätt med anpassning till medborgarnas skiftande behov.

En upplevd god arbetsmiljö är värdefull för både arbetsgivare och arbetstagare. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ger bättre förutsättningar för medarbetarnas upplevelse av delaktighet och tillit, som är grunden för allt arbetsmiljöarbete. I SAM ingår såväl den fysiska, digitala, organisatoriska som sociala arbetsmiljön. Ett väl fungerande SAM yttrar sig i medarbetarnas stolthet och vilket värde de skapar för kommunens invånare.

Kultur och fritid kommer under perioden efterfråga synpunkter från kommunens invånare avseende sektorns utbud genom olika former av undersökningar för att säkerställa invånarperspektivet.

Kultur och fritid söker samverkan med övriga sektorer i syfte att utveckla och stärka utbudet av service och tjänster för invånarna i Ale.

## **4.6.1 Nämndens mål**

### **Tillitsbaserat arbetssätt ska genomsyra kultur och fritids verksamheter**

#### **Beskrivning**

Kultur och fritid ska implementera tillitsbaserad styrning som styrmodell. Implementeringen ska tydliggöra verksamheternas primära syfte i relation till invånarnas behov.

#### **Planeringskommentar**

Med fortsatt fokus på ett nära och aktivt ledarskap, hand i hand med SAM, kommer vi under perioden upprätthålla det höga måttet av engagemang samt den gynnsamma närvarostatistiken.

## 5 Basverksamhet

### 5.1 Verksamhetsmått

Verksamhet	Verksamhetsmått	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022
Bibliotek	Totalt utlån	163 010	160 000	160 000
	Aktiva låntagare			
	- huvudbibliotek	99 438	90 000	90 000
	- filialbibliotek			70 000
	Antal besökare	126 837	160 000	160 000
	Antal inloggningar per månad under meröppetid på biblioteken	1 334	1 400	1 400
Kulturverksamhet	Antal deltagare i kulturskolan	518	650	650
	Antal genomförda kulturevenemang	84	90	90
	Antal publik vid kulturarrangemang	6 254	5 000	5 000
Ale fritid	Antal deltagartillfällen i simskola	4 512	5 000	5 000
	Antal besökare i simhallen	29 179	35 000	35 000
	Antal bidragsberättigade föreningar (barn & ungdom 7-20 år)	62	65	63
	Antal externa lokalbokningar inom Kultur och fritidsnämndens ansvarsområde	12 868	17 000	17 000
	Antal utlåningar fritidsbanken		3 000	20 000
Öppen ungdomsverksamhet	Antal aktiviteter	791	1 000	1 000
	Antal deltagare i den öppna ungdomsverksamheten	10 142	10 000	10 000
	Andel ungdomsproducerad tid	31%	60	60

## 5.2 Beskrivning av basverksamhet

### 5.2.1 Ale fritid

Enheten ansvarar för drift och förvaltning av kommunens fritidsanläggningar där driften oftast regleras genom drift/tillsynsbidrag med föreningar. Enheten handlägger föreningsbidrag så som aktivitets-, lokal- och ledarutbildningsbidrag mm.

Ale kommuns föreningar och idrottsanläggningar är viktiga mötesplatser där ungdomsarbetet ska vara prioriterat. Det är viktigt att anläggningarna, som kommunen ansvarar för, är energieffektiva och tillgängliga. Genom tvärspektoriell samverkan skapas förutsättningar för ett planerat underhåll och energibesparande åtgärder.

Kommunala lokaler skall vara tillgängliga även kvällar och helger för maximalt nyttjande, och bokas enhetligt på fritidskontoret.

Skepplanda simhall är kommunens inomhusanläggning där allmänheten, skolor, föreningar erbjuds simundervisning, avkoppling och rehabilitering i en trygg miljö. Enheten vill att du som besökare ska komma till en vänlig och serviceinriktad anläggning.

Ale Arena ger möjlighet för kommunens invånare att uppleva olika evenemang och att utöva motion. Självklart står Ale Arena öppen för skridskoåkning, bandy och konståkning för allmänheten och olika föreningar, men den ska även stå öppen för evenemang och användning då det inte är is säsong.

Enhetens satsning på området Jennylund håller på att skapa förutsättningarna till en komplett idrotts och aktivitetsområde, en mötesplats för alla kommuninvånare där vandringsleder, säkra ridvägar, motionsspår, diverse föreningsanläggningar en ny friidrottsanläggning och ett nytt ridhus sammanstrålar.

Fritidsbanken, där besökarna har möjlighet låna utrustning till en aktiv fritid, bidrar till ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet. Ambitionen är att fortsätta arbetet med att utveckla Fritidsbanken till en mötesplats över generationsgränserna samt en plats för praktik och arbetsträning.

Fältverksamheten arbetar med främjande och preventionsarbete riktade mot målgruppen barn och unga 12-19 år. Alla barn och unga ska ha rätt till goda livsvillkor. Fältenheten stödjer och uppmuntrar unga för en meningsfull fritid.

Serviceteamet servar hela sektorn med vaktmästeri och AV-teknik, dvs de tjänster som föregående år ingick i Sektor service BAS tjänster.

Enheten skapar i bred samverkan förutsättningar för att erbjuda kommunens invånare en aktiv fritid.

## 5.2.2 Öppen ungdomsverksamhet

Den öppna ungdomsverksamheten riktar sig till alla ungdomar i Ale kommun i åldrarna 13-20 år. Den ska möta ungdomarna dels genom fasta mötesplatser, dels genom att bedriva och stödja verksamhet där ungdomarna önskar.

Ungdomars delaktighet och inflytande är grundläggande för öppen ungdomsverksamhet. Ungdomar som berörs av verksamheten har möjlighet till ett aktivt medbestämmande av verksamhetens inriktning och förfogar dessutom över medel för att finansiera den samma. Verksamheten utvecklas och genomförs till delar i aktiv samverkan mellan övriga enheter inom Kultur och fritid, i olika samverkansgrupper inom kommunen men även i samverkan med föreningsliv och civilsamhälle.

Genom ungdomars delaktighet och inflytande i den öppna ungdomsverksamheten ska de få de kompetenser som krävs för att lyckas i skola och arbetsliv. Därför är verksamhetens arbete med ungdomars delaktighet och inflytande viktigt, både i basverksamheten och i kommunens arbete med utvecklandet av ungdomsdemokrati/ungas inflytande.

Resultatet av det som framkommer i olika ungdomsenkäter ska ligga till grund för hur verksamheten utvecklas. Härigenom tryggas intentioner att kommunens ungdomar ska uppleva en ökad delaktighet, ett ökat inflytande, ökad jämställdhet, lärande och trygghet.

## 5.2.3 Bibliotek

Folkbiblioteken har bredast tänkbara målgrupp, i lagen definierad som alla, såväl medborgare i kommunen som besökare. På folkbiblioteken ska allmänheten avgiftsfritt få låna eller på annat sätt få tillgång till litteratur oavsett publiceringsform, fysiskt eller digitalt. En mängd aktiviteter och riktade inbjudningar till såväl barn som vuxna ska stimulera intresset för bibliotekets breda och allsidiga utbud av media.

Biblioteken ska i sitt uppdrag ägna särskild uppmärksamhet åt prioriterade grupper. Dessa är utifrån bibliotekslagen personer med funktionsvariation, de nationella minoriteterna och personer som har annat modersmål än svenska. Folkbiblioteken har även uppdrag att ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning.

Folkbiblioteksverksamheten bedrivs på kommunens huvudbibliotek i Nödinge samt de tre närbiblioteken i Skepplanda, Älvängen och Surte. De tre närbiblioteken har under de senaste åren blivit mer öppna, det vill säga är tillgängliga för låntagare även andra tider än de då personal är på plats.

Ale kommun ingår i ett bibliotekssamarbete grannkommuner - Bibliotek i Väst - med bland annat ett gemensamt biblioteksdatasystem med tillhörande hemsida och transporter som gör bibliotekens gemensamma mediebestånd



tillgängligt för invånarna i sju kommuner.

*Enligt Bibliotekslag (2013:801) gällande från 2014-01-01 ska varje kommun ha folkbibliotek som ska vara tillgängliga för alla och anpassade till användarnas behov. Ändamål 2 § Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska främja litteraturens ställning och intresset för bildning, upplysning, utbildning och forskning samt kulturell verksamhet i övrigt. Biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla.*

## 5.2.4 Allmänskultur/kulturskola

Allmänskulturen omfattar kulturverksamhet för alla åldrar. Den är uppdelad i kultur för barn och unga, kultur för vuxna, kulturarvsfrågor, kommunens konstsamling, samt bidrag till kulturföreningar, studieförbund, Folkets husförening och bygdegårdar.

Allmänskulturens verksamhet regleras genom kommunens Kulturplan. Verksamheten som rör kultur för barn och unga regleras i Barn- och ungdomskulturplanen. Kultur sprids också till barn och unga på deras fritid genom offentliga arrangemang såsom lovaktiviteter. Allmänskulturens verksamhet för vuxna bedrivs genom stöd till föreningar och studieförbund samt genom att arrangera kulturarrangemang i egen regi eller i samarbete med andra. Andra ansvarsområden är att tillvarata och tillgängliggöra kulturarvet samt att förvalta och förnya kommunens konstinnehav. I uppdraget finns också att i samverkan med andra aktörer se till att kommunens nybyggnationer utsmyckas med offentlig konst

Kulturenheten främjar verksamhet i hela kommunen och driver ett långsiktigt arbete för att etablera Ale kulturrum som en mötesplats med kulturarrangemang för alla åldrar under hela året.

Kulturskolans huvudinriktning är regelbunden undervisning i bild, dans, film, musik, musikal och teater. Undervisningen riktar sig till barn och ungdomar i åldrarna 0-20 år. Undervisningen sker enskilt och i grupp efter elevernas ordinarie skoltid. Samtliga inriktningar samverkar i olika projekt och publika redovisningar och andra externa aktiviteter under verksamhetsåret. Genom samarbeten med andra verksamheter skapas möjlighet för Kulturskolan att verka uppsökande och nå nya målgrupper, vilket är ett av flera utvecklingsområden som uppmärksammas i den nationella kulturskoleutredningen "En inkluderande kulturskola på egen grund".



# 6 Ekonomisk sammanfattning

## 6.1 Ekonomisk sammanställning

Besluts/verksamhetsområden	2021		2022
	Prognos	Budget	Budget
Belopp i tkr			
Ledning och administration	6 802	6 802	10 104
Ale Fritid	47 526	46 626	45 322
Öppen ungdomsverksamhet	5 864	6 264	8 084
Bibliotek	10 213	10 513	10 639
Kulturverksamhet	13 320	13 320	14 189
<b>Totalt</b>	<b>83 725</b>	<b>83 525</b>	<b>88 338</b>

Kultur- och fritidsnämnden ser med tillförsikt fram emot 2022 då pandemins restriktioner nu är ett minne blott samt att tilldelad budgetram medger återställning av föregående års anpassningar samt även vissa satsningar. Kommunfullmäktige kommer sannolikt att fatta beslut om att lokalvården skall vara ramfinansierad vilket kommer medföra flytt av kultur- och fritidsnämndens budget för detta ändamål. Av den anledningen är denna budget samlad under ledning och administration för att enkelt hantera en framtida ramjustering.

Tomställda lokaler har tidigare ingått i internhyrans finansieringsmodell men från 2022 kommer denna att finansieras via en tilldelad budgetram vilket medfört att ramarna minskat med motsvarande summa. Kostnaderna för internhyran minskar även den i motsvarande omfattning så denna åtgärd har en minimal inverkan på nämndens förutsättningar.

Ledning och administration har i princip oförändrad budget jämfört med 2021 bortsett från den temporära ökningen som nämns ovan. Utvecklingsreserven är uppräknad för att matcha tilldelad budgetram.

Ale Fritid har i årets budget till stora delar återställt förra årets anpassningar. Utökningar har skett för att möjliggöra en heltidstjänst på fritidsbanken. Simhallen har fått större möjligheter att ta in extra personal då bland annat sommarsimskolan är mycket uppskattad. En ny tjänst som utvecklingsledare har skapats och merkostnaden för detta har tillgodosetts i budgetarbetet. Sektorns nya verksamhet, anläggning och arrangemangsstöd har fått förstärkning för att kunna tillgodose sektorns behov av bemanning och kompetens vid arrangemang och övrigt öppethållande av framförallt Ale kulturrum. En satsning på feriearbete i föreningsregi är inkluderad i Ale Fritids budget för 2022.

Öppen ungdomsverksamhet har i sin budget förstärkt personalsidan för att återgå till 2020 års nivå, undantaget är den pott för timanställda som inte kunde inrymmas utan behöver finansieras med hjälp av karensdagar samt sjukfrånvaro. En utökning av verksamhetsmedel medger möjligheter till fler och eventuellt större arrangemang under 2022 jämfört med de senaste åren.

Biblioteket har återställt de anpassningar som gjordes under 2021 vilket medför ordinarie bemanning under hela året. Budgeten inkluderar även en mindre utökning av personal för att möjliggöra att enhetschefen inte längre behöver jobba operativt utan kan fokusera helt och hållet på att leda sin organisation.

Kulturverksamhetens största förändring ligger i satsningen på barnkultur under skoltid vilket sker i nära samverkan med sektor utbildning, både utifrån nivå och innehåll. För att likställa förutsättningarna för museibygnaderna i kommunen har budgeten räknats upp för repslagarbanan så att kommunens fastighetsavdelning i och med detta får medel att hantera underhållet.

Sammantaget ser sektor kultur- och fritid att möjligheterna till en budget i balans är goda och tilldelad budget medför även möjligheter att förädla och förbättra utbudet gentemot kommunens medborgare.

## 7 Personal

### Analys och kommentar

De ekonomiska förutsättningarna har förbättrats avsevärt i jämförelse mot föregående år. I princip har samtliga verksamheter återställts till de resurser som var hösten 2020.

Verksamheterna har återgått till ordinarie öppettider och bemanning efter att restriktionerna upphörde den 1 oktober 2021. Pandemins efterdyningar och effekter på medborgarnas behov av kulturupplevelser samt fritidsaktiviteter är svåra att förutse men det finns alltid en risk att den inverkar även på 2022 års verksamhet.

Under hösten tillträdde ny ordförande i kultur och fritidsnämnden och samtidigt började ny interim chef och ny tf bibliotekschef. Uppdragen som interim chef och tf bibliotekschef är gällande fram till 31 mars 2022. Mot bakgrund av detta kommer utvecklingsarbetet att ske i mindre omfattning under denna tid.

Kultur och fritid har under sommaren omvandlat en tjänst från handläggare inom Ale fritid till utvecklingsledare. Utvecklingsledaren kommer sektorsövergripande att arbeta med lokaler, arrangemangsstöd & idrotts- och fritidsmiljöer. Ale fritid arbetar redan i nuläget med dessa frågor varför denna placering inom sektorn är mest lämplig för helheten. Funktionen kompletterar och förstärker sektor kultur och fritid genom att vara en självklar part som bidrar med sina perspektiv i samverkan med andra sektorer i alla former av byggnads- och planprocesser för att uppnå ett Ale.

Ale fritid har rekryterat en resurs om 75% till Fritidsbanken för att ge bättre förutsättningar för föreningsutvecklare att samverka och stödja föreningslivet i Ale. Fritidsbanken har under 2021 kraftigt ökat sin utlåning av sport och fritidsprylar och tendensen är att utlåningen kommer att fortsätta öka.

Under 2021 har enheterna funnit nya arbetssätt att nå ut med sin verksamhet till både befintliga och nya målgrupper. Sektorns ledning har varit transparent och i nära dialog med medarbetare och arbetstagarorganisationer i syfte att tillsammans möta de utmaningar som året medfört. Fortsatt arbete med bland annat tillitsdialoger i respektive verksamhet kommer inledningsvis ske under 2022.

Kultur och fritid har en låg sjukfrånvaro under 2021, både korttids- och långtidsfrånvaro varför direkta insatser ej är planerade. Sjukfrånvaro följs upp månadsvis inom sektorn och vid behov och enskilda ärenden samverkar sektorns chefer med HR.

Under hösten 2021 har sektorn genomfört den årliga uppföljningen för systematiskt arbetsmiljöarbete. Resultaten har analyserats och sektorsövergripande åtgärder är föreslagna i kultur och fritids handlingsplan för arbetsmiljö. Fysiska skyddsronder och medarbetarsamtal pågår och kommer vara klara före årsskiftet. Med verksamheten som grund vill kultur och fritid skapa förutsättningar för ökad delaktighet och känsla av sammanhang för medarbetarna.

Sektorn arbetade fram en kompetensförsörjningsplan under 2021 som innehåller sektorns utvecklingsbehov i nuläget och för framtiden. Kultur och fritid kommer systematiskt att följa planen kommande år för att stärka individen och ge bättre förutsättningar för ett gott arbetsliv. Förutsättningar till att ha en flexibel organisation med nya arbetssätt för att möta medborgarnas behov är större än någonsin.

## 8 Fastställersedatum

Kultur och fritids nämndplan med budget 2022 fastställs i kultur och fritidsnämnden 18 november 2021.