

Policy om förtroendeskapande verksamhet, etiskt regelverk gällande mutor, jäv och representation

Inledning

Den kommunala förvaltningen arbetar på medlemmarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i enlighet med de krav som är uppställda i regeringsformen. En anställd eller förtroendevald inom det offentliga får aldrig missbruka sin ställning. Det innebär att anställda och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande önskemål, hänsyn eller intressen i sitt arbete.

Det ingår i kommunens ansvar för sin verksamhet att informera sina anställda och förtroendevalda om de lagar som gäller och hur de ska tillämpas inom den egna kommunen.

Omfattning

Policyn omfattar samtliga anställda och förtroendevalda i Ale kommun och Ale kommuns bolag där Ale kommun utser majoriteten av styrelsen. Hur policyn ska tillämpas finns beskrivet i kommunens riktlinjer.

Policyn innebär att anställda och förtroendevalda:

- Verkar på kommunmedlemmarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning.
- Handlar på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete.
- Iakttar ett sådant förhållningssätt att det inte kan förekomma risk för att göra sig skyldig till jäv, tagande av muta eller givande av muta.
- Betraktar varje förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.

Ansvar

Varje förvaltning och bolag där Ale kommun är förvaltare eller utser majoriteten av styrelsen ansvarar för att policyn följs.

Revidering

Policyn gäller tills vidare. Den av kommunfullmäktige fastställda policyn ska granskas vid varje ny mandatperiod och revideras vid behov. Kommunstyrelsen ansvarar för att pröva om kommunfullmäktige ska föreläggas förslag till revidering. Kommunchefen ansvarar för att revidera riktlinjen som beskriver hur policyn ska tillämpas.

Fastställd av kommunfullmäktige: